經濟部標準檢驗局性別平等推動計畫(116 至 118 年)

經濟部標準檢驗局 115 年 11 月 24 日經標綜企字第 11510023530 號函核定

壹、依據

一、性別平等政策綱領。

二、經濟部性別平等推動計畫(115 至 118 年)。

貳、目標

一、促進公部門決策參與性別平等。

二、產品研發設計融入多元性別觀點。

三、加強性別觀點融入業務。

四、提升本局同仁性別主流化概念，落實性別平等意識。

五、落實應用性別主流化工具，提升推動性別平等業務品質。

參、實施對象

本局暨所屬各分局。

肆、具體推動措施

推動層級	議題	具體作法	推動措施	主辦單位(協辦單位)
一、院層級	促進公私部門決策參與之性別平等	1. 機關所屬委員會任一性別比率達 40%之達成率為 100%。	(1) 本局所屬委員會計有性別平等工作小組、性騷擾申訴評議委員會、甄審委員會、考績委員會、進修甄審委員會及安全衛生防護委員會 6 個。 (2) 於其委員任期屆滿簽辦改聘	綜合企劃組 人事室

推動層級	議題	具體作法	推動措施	主辦單位（協辦單位）
			(兼)時，應增加未達 40 %性別之委員人選。	
		2. 政府捐助財團法人董、監事任一性別比率達 40 %之達成率為 100 %。	(1) 本局所管財團法人計有財團法人台灣商品檢測驗證中心及財團法人全國認證基金會 2 家。 (2) 於其董、監事任期屆滿改選時，董監事人選應達成任一性別比率達 40 %。	檢驗行政組 度量衡行政組
二、部層級	產品研發設計融入多元性別觀點	1. 「身心障礙與高齡者輔具產品通用設計競賽」評審標準考量不同性別群體的接受度與認可度，將「多元性」納入輔具設計競賽評審標準。 2. 「身心障礙與高齡者輔具產品通用設計競賽」之評審委員兼顧不同性別及多元群體之審視觀點。	(1) 將「不同性別群體消費者的接受度及認可度」納入輔具產品通用設計之評審標準項次之一。 (2) 持續辦理「身心障礙與高齡者輔具產品通用設計競賽」，評審委員之遴選，任一性別委員之比例不低於 1/3，且評審委員中至少一位為身心障礙者。	檢驗技術組

推動層級	議題	具體作法	推動措施	主辦單位（協辦單位）
三、本局推動性別平等措施	(一)性別觀點融入業務	1. 推動身心障礙與高齡者智慧照護輔具產業之通用設計概念推廣。	每年2案，並將輔具產品通用設計概念，推廣於各族群消費者可接受及認可之程度。	檢驗技術組
		2. 玩具商品、兒童用品之強制檢驗。	受理輸入或運出廠場之玩具及兒童用品16,800批。	檢驗行政組 （檢驗技術組、各分局）
		3. 辦理兒童、女性常用物品之專案檢測。	辦理市購兒童、女性常用物品專案檢驗350件。	檢驗行政組 （檢驗技術組、各分局）
		4. 辦理各項會議活動，鼓勵民間私部門推動性別平等，發送性別平等文宣資料。	加強鼓勵民間私部門推動性別平等，以提升民間部門之性別敏感度，達成職場性別平權。 (1) 於聯合業務宣導活動中提供性別平等文宣資料(含本島及離島)8場次。 (2) 於520計量日活動提供性別平等文宣資料3場次。 (3) 於檢測技術一致性會議提供性別平等文宣資料30場次。	業務單位 各分局

推動層級	議題	具體作法	推動措施	主辦單位（協辦單位）
			(4) 於國家標準技術委員會會議提供性別平等文宣資料944場次及於國家標準審查會提供性別平等文宣資料24場次。	
	(二)營造安全工作場域	持續加強工作環境安全之檢視	(1) 依「建築法」及「建築物公共安全檢查簽證及申報辦法」等規定，辦理建築物公共安全檢查及申報作業。 (2) 設置無人保全系統及監視器，並定期維護(無人保全每月1次、監視器每2月1次)，強化門禁管理安全。 (3) 定期檢查廁所緊急按鈕(每月1次)、電梯(每月2次)及發電機(每週1次)等公共設施；另車輛出車前進行檢查，確保安全。 (4) 依據「消防法」規定，每季辦理辦公場所消防設施檢查。	秘書室 各分局

推動層級	議題	具體作法	推動措施	主辦單位（協辦單位）
			(5) 透過本局LINE群組，迅速通報災害及重大事件，以即時掌握資訊，並提供必要支援。 (6) 依風險高低及本局「職業安全衛生管理計畫」，每年辦理本局及所屬分局實驗室查核作業。	
三、本局推動性別平等措施	(三)落實應用性別主流化工具	1. 性平組織運作。	(1) 每年至少召開2次會議。 (2) 會議紀錄全文公告於本局網站。	綜合企劃組
		2. 性別影響評估	(1) 中長程個案計畫。 (2) 法律案。	業務單位 （法務室）
		3. 性別統計與分析	(1) 建立各項業務性別統計並持續更新。 (2) 持續就業務面深化精進性別統計及分析。	主計室 （各單位、各分局）
		4. 性別預算	性別預算認列、盤點及執行。	主計室 （各單位、各分局）
		5. 性別意識培力及加強落實性別主流	(1) 每年辦理實體或數位課程。	人事室

推動層級	議題	具體作法	推動措施	主辦單位（協辦單位）
		化訓練	(2) 性別主流化訓練參訓率，包括：主管人員及職員之參訓率。	（各分局）

伍、經費來源

由本局及各分局相關預算項下支應。

陸、考核及獎勵

機關對於執行本推動計畫著有績效人員，從優獎勵。

柒、本計畫奉核定後實施，如有未盡事宜得隨時補充或修正之。