

性騷擾防治宣導

經濟部標準檢驗局人事室製作

什麼是職場性騷擾？



敵意工作環境性騷擾

- 受僱者於執行職務時，任何人以性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，對其造成敵意性、脅迫性或冒犯性之工作環境，致侵犯或干擾其人格尊嚴、人身自由或影響其工作表現。

交換式性騷擾

- 雇主對受僱者或求職者為明示或暗示之性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，作為勞務契約成立、存續、變更或分發、配置、報酬、考績、陞遷、降調、獎懲等之交換條件。

權勢性騷擾

- 對於因僱用、求職或執行職務關係受自己指揮、監督之人，利用權勢或機會為性騷擾。



常見的性騷擾行為

無故暴露隱私處

羞辱、貶抑、敵意
或騷擾的言詞或態度

毛手毛腳、掀裙子
或偷窺裙底

開別人性別氣質
或性傾向的玩笑

偷窺、偷拍、
緊盯身體隱私部位

展示或散布色情影片
、圖片或騷擾文字

跟蹤、尾隨、
不受歡迎的追求

趁機親吻、擁抱、觸摸胸臀
或其他身體隱私部位



遇到性騷擾怎麼辦

勇敢說不



鼓起勇氣，明確對行為人表示拒絕，可以出聲表示不舒服、留下訊息或是離開他的面前，讓行為人知道他的行為已經對你構成冒犯。

警告/呼救

警告行為人他的行為已經違法，或是利用現有空間的申訴管道，例如捷運上的求救鈴、向公車司機反映等。

HELP ME...



蒐集證據



蒐集案發時的人事時地資訊，並保存證據，例如尋求周遭的人擔任證人，或盡速請求警方調閱監視器，或是保留相關文字訊息。

反映親友

告知身邊信任的親友「你發生了什麼事」，除了尋求他們的支持，這些對話也可以在日後做為補強證據。





如何避免性騷擾他人



- ☑ 尊重他人，檢視自己對性別的刻板印象，建立平等的性別觀念。
 - ☑ 注意自己的言詞和態度，不要貶抑異性與隨意講黃色笑話，並避免以輕薄的言行舉止調侃別人。
 - ☑ 尊重他人身體的自主權，當他人表達覺得不舒服的時候要立即停止。
 - ☑ 避免做出與性有關的騷擾行為，如傳播情色信件、隨意對別人勾肩搭背等不當的身體接觸。
 - ☑ 要能察覺自己與對方是否存有權力差異關係，若有權力差異關係(如主管部屬之間)，在上位者更應嚴守專業倫理。
 - ☑ 不要將對方的「友善」誤解為「性趣」，也不要利用對方的「仰慕」遂行性騷擾行為。
- ▣ 面對一些難以判斷的場合時，不妨以下列幾項做為自我測試的條件：
 - ✓ 其他人對自己的配偶做這樣的舉動，自己的感受如何？如果會覺得不愉快的話，就請停止這樣的動作。
 - ✓ 小孩看見這樣的動作會如何？如果會覺得不好的話，就請停止這樣的動作。
 - ✓ 若這件事被公司的內部報導其結果會如何？如果會覺得難堪的話，就請停止這樣的行為。
 - ✓ 如果還是無法判斷，請先詢問對方的意見。
 - ✓ 當不確定對方的感受時，寧可先不要說或不要做。



性騷擾他人者的責任

刑事責任

- 可處2年以下有期徒刑、拘役或併科10萬元以下罰金；權勢性騷擾者，加重其刑1/2。
- 依照不同行為態樣，尚可能觸犯刑法公然猥褻罪、公然侮辱罪、毀謗罪、妨害秘密罪、妨害性隱私及不實性影像等罪。

有罪！



民事責任

- 對他人為性騷擾者，負損害賠償責任，受害人亦可請求非財產上之損害(精神慰撫金)並得請求回復名譽之適當處分；屬權勢性騷擾者依被害人請求酌定1-3倍懲罰性賠償金。



行政責任

- 機關內部行政懲處。
- 對他人為權勢性騷擾，可處6-60萬元罰鍰；對他人為權勢性騷擾以外之性騷擾，可處1-10萬元罰鍰。
- 行為人不配合調查者，處1-5萬元罰鍰。

I'm Sorry!



本局性騷擾申訴管道



專線電話：02-3343-2265

申訴傳真：02-2343-1911

申訴信箱：sh@bsmi.gov.tw

相互尊重，拒絕放縱

拒絕職場性騷擾，需要你我一起努力

請遵守人際相處界線及規範，共同營造友善的工作環境！



♥ ♥經濟部標準檢驗局人事室 關心您♥ ♥